



Основное в законодательстве о квотировании для трудоустройства инвалидов

Установление размера квоты для трудоустройства инвалидов:

- ✓ Для работодателей, численность работников которых **превышает 100 человек** – 3% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов;
- ✓ Для работодателей, численность работников которых **составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек** – 3% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников **не включаются работники**, условия труда которых отнесены к **вредным и (или) опасным условиям труда** по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатели **обязаны ежемесячно, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов**, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о **локальных нормативных актах**, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Работодатели, **имеющие филиалы, представительства и обособленные подразделения**, расположенные вне их места нахождения, **квотируют рабочие места** и представляют соответствующую информацию, в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения по месту своего нахождения **без учета численности работников и инвалидов**, работающих в филиалах и представительствах.

Филиалы и представительства работодателей, расположенные вне их места нахождения, **квотируют рабочие места** и представляют соответствующую информацию, в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения **по месту своего нахождения**.

Алгоритм действий работодателей при квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов



Законодательство о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

- Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Закон Тюменской области от 28.12.2004 № 331 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области»;
- Постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области»



Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей** (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

Примерный образец локального нормативного акта

Продольный бланк организации

П Р И К А З

« ____ » _____ № ____

г. Тюмень

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации)

В целях реализации требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 331 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации) на ____ год в количестве ____ рабочих мест (____% от среднесписочной численности).

2. Утвердить Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации) согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на

_____ (должность)

_____ (подпись)

Приложение к приказу № ____ от _____

Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

_____ (наименование организации)

№	Наименование рабочих мест	Требуемый уровень квалификации	Установленные санитарно-гигиенические требования	Место создано, зарезервировано, арендовано

Департамент труда и занятости населения Тюменской области

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Памятка предназначена для работодателей, на которых распространяется обязанность по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2019 год