

**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ КВОТЫ ДЛЯ  
ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА  
СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Правительства Тюменской области от 30.12.2015 [N 646-п](#),  
от 18.03.2016 [N 106-п](#), от 06.03.2017 [N 90-п](#), от 22.05.2017 [N 208-п](#),  
от 17.04.2018 [N 147-п](#))

1. Настоящий Порядок определяет цель, условия и порядок установления юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) квоты для приема на работу инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (далее - Порядок).

Порядок размещается на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области ([www.admtumen.ru](http://www.admtumen.ru)).

2. Целью установления квоты для приема на работу инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тюменской области.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

4. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области.

Для целей настоящего Порядка понятие работодатель используется в следующем значении - юридическое лицо (организация), индивидуальный предприниматель, включая филиалы, представительства, обособленные подразделения (которые зарегистрированы в Тюменской области и должностные лица которых наделены правом заключения трудовых договоров с работниками), независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность в Тюменской области.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

5. От соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

6. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников и работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются Правительством Тюменской области на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда.

7. Количество квотируемых рабочих мест в счет установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

9. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого числа.

10. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения (далее - Центр занятости населения) по месту своего нахождения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п.

Дополнительно с информацией о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов работодателям рекомендуется в срок, указанный в [абзаце первом](#) настоящего пункта, предоставлять информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.

11. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и обособленные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в [пункте 10](#) настоящего Порядка, без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных подразделениях.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

Филиалы, представительства и обособленные подразделения работодателей, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в [пункте 10](#) настоящего Порядка, в Центры занятости населения по месту своего нахождения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

12. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как по направлению Центров занятости населения, так и путем прямого обращения инвалидов, с обязательным уведомлением Центра занятости населения.

13. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

14. Работодатели информацию, указанную в [пункте 10](#) настоящего Порядка, представляют способами, указанными в [разделе 2](#) Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 03.10.2012 N 396-п.

(п. 14 в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

15. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях в соответствии с заключенными договорами. Трудоустройство инвалидов на выделенные рабочие места считается выполнением квоты.

(п. 15 в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

16. Работодатель в течение пяти календарных дней со дня приема на работу инвалида, направленного Центром занятости населения, возвращает в Центр занятости населения направление с указанием дня приема гражданина на работу.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 22.05.2017 N 208-п)

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного Центром занятости населения, работодатель делает в направлении Центра занятости населения отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

В случае отказа инвалиду, обратившемуся к работодателю самостоятельно с целью трудоустройства, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

17. Мероприятия, направленные на установление квот для приема на работу инвалидов и создание (сохранение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п.

18. Создаваемые специальные рабочие места для инвалидов оборудуются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования.

19. Центры занятости населения осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места:

информируют работодателей Тюменской области об установлении квоты для приема на работу инвалидов путем направления им уведомления;

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном действующим законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в Центр занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

20. Информация о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальном нормативном акте, содержащем сведения о данных рабочих местах, указанная в [абзаце первом пункта 10](#) настоящего Порядка, а также уведомление об установлении квоты для приема на работу инвалидов, указанное в [абзаце втором пункта 19](#) настоящего Порядка, направляются по формам согласно [приложениям N 1, 3](#) к настоящему Порядку соответственно.

К информации о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов прилагается копия локального нормативного акта, указанного в [абзаце первом пункта 10](#) настоящего Порядка, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, принимается работодателем по [форме](#) согласно приложению N 2 к Порядку, носящей рекомендательный характер.

(п. 20 в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

21. Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в соответствии с [распоряжением](#) Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 16.07.2012 N 05-рд "Об утверждении Административного регламента исполнения Департаментом труда и занятости населения Тюменской области государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов".

Приложение N 1  
к Порядку установления  
в организациях Тюменской области  
квоты для приема на работу инвалидов и  
минимального количества специальных рабочих мест

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Правительства Тюменской области от 22.05.2017 [N 208-п](#),  
от 17.04.2018 [N 147-п](#))

Информация  
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

- Наименование работодателя: \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. руководителя: \_\_\_\_\_
1. Среднесписочная численность работников: \_\_\_\_\_
  2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда: \_\_\_\_\_
  3. Среднесписочная численность для расчета квоты: \_\_\_\_\_
  4. Количество котируемых рабочих мест: \_\_\_\_\_,  
из них специальных рабочих мест \_\_\_\_\_
  5. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_
  6. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, выделенные в другой организации, в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_
- (наименование организации – количество рабочих мест)
7. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_
  8. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф.И.О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).
  9. Количество вакансий в счет квоты на конец отчетного периода: \_\_\_\_\_,  
из них вакансий на специальные рабочие места: \_\_\_\_\_.
  10. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

м.п. (при наличии)

Приложение N 2  
к Порядку установления  
в организациях Тюменской области  
квоты для приема на работу инвалидов и  
минимального количества специальных рабочих мест

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

Продольный бланк организации

ПРИКАЗ

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в  
\_\_\_\_\_ (наименование организации)

В целях реализации требований Федерального [закона](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Закона](#) Тюменской области от 28.12.2004 N 331 "О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в  
\_\_\_\_\_ (наименование организации)  
на \_\_\_\_\_ год в количестве \_\_\_\_\_ рабочих мест ( \_\_\_\_\_ % от среднесписочной численности).

2. Утвердить [Перечень](#) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в  
\_\_\_\_\_ (наименование организации)  
согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на  
\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 17.04.2018 N 147-п)

Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

N	Наименование рабочих мест	Требуемый уровень квалификации	Установленные санитарно-гигиенические требования	Место создано, зарезервировано, выделено

Приложение N 3  
к Порядку установления  
в организациях Тюменской области  
квоты для приема на работу инвалидов и  
минимального количества специальных рабочих мест

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 18.03.2016 N 106-п)

Руководителям предприятий (организаций),  
индивидуальным предпринимателям

Уведомление  
об установлении квоты

Настоящим уведомляю, что в соответствии с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (название нормативного правового акта)

юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), численность работников которых превышает 100 человек, на \_\_\_\_ год установлена квота для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере \_\_\_\_% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на \_\_\_\_ год установлена квота для приема на работу инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, в размере \_\_\_\_% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Для работодателей, указанных в [абзаце первом](#) настоящего уведомления, установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере \_\_\_\_ процента среднесписочной численности работников в пределах установленной квоты.

Директор ГАУ ТО Центр занятости населения  
города (района) \_\_\_\_\_